Hospital Universitari
MútuaTerrassa

UNIVERSITAT DE BARCELONA

Unidad Docente Neumología

Itinerario Formativo

Id: 7123

ITINERARIO FORMATIVO NEUMOLOGÍA

Coordinador: Dra. Cristina Estrada (Jefe de estudios)

Autores:

Dr. Lluís Esteban (extutor de residentes de la unidad docente)
Dra. Lourdes Lozano (tutora de residentes de la unidad docente)
Dr. Josep Lluís Heredia (ex jefe del servicio)

Centro: Hospital Universitari MútuaTerrassa

Fecha de elaboración: Septiembre 2009

Fecha de aprobación por el Comité de Docencia: 08/10/2009

Fecha de aprobación por el Comité Ejecutivo Asistencial: 14/10/2015

Número de revisión: 5ª Edición. 21/04/2021

Índice

1. Introducción 4
2. Definición 4
3. Objetivo del itinerario formativo 5
4. Servicios y unidades implicados en el itinerario formativo 5
5. Rotaciones de primer año 6
6. Rotaciones de segundo año 9
7. Rotaciones de tercer año 11
8. Rotaciones de cuarto año 15
9. Plan del itinerario formativo 17
10. Cursos, sesiones y actividad investigadora 15
11. Otros 16

1. Introducción

La Neumología es la rama de la Medicina que se encarga del estudio de la fisiología y patología del aparato respiratorio. Incluye algunas enfermedades tan prevalentes como la EPOC, el asma o los trastornos respiratorios del sueño. En líneas generales, el perfil profesional del neumólogo se caracteriza por:

- Sólida formación en Medicina Interna
- Amplio conocimiento de la fisiología y la fisiopatología respiratorias
- Dominio de las técnicas propias de la especialidad
- Amplia experiencia clínica en el manejo de las enfermedades respiratorias agudas y crónicas
- Conocimiento de los aspectos más relevantes de la medicina preventiva, la salud pública, la gestión sanitaria y la investigación en enfermedades respiratorias

Este itinerario formativo se basa en la orden SCO/2605/2008, publicada en el BOE con fecha 15 de septiembre del 2008, que aprueba y publica el programa formativo de la especialidad de Neumología.

2. Definición

El **itinerario formativo** es un manual informativo sobre la formación especializada en una determinada unidad docente de nuestro centro, en el cual se describen las competencias que debe adquirir el residente a lo largo de la su formación y el grado de supervisión que tendrá.

En este sentido se definen tres grados de responsabilidad:

- **Nivel 1.** El residente hace la actividad directamente sin supervisión (primero actúa y luego informa).
- **Nivel 2.** El residente hace la actividad directamente pero con supervisión del tutor (el residente conoce el procedimiento pero no lo domina lo suficiente como para hacer la actividad con autonomía).
- **Nivel 3.** La actividad la hace el personal sanitario con la ayuda y/o la asistencia del residente.

Esta información se complementa con la **guía de cada servicio**, en la que se explican la organización de cada unidad docente y su actividad, y con la **Guía de acogida del nuevo residente**, común a todos los residentes del HUMT, en la que se indican el plan de formación común, la organización de las estructures docentes y los mecanismos evaluadores.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

3. Objetivo del itinerario formativo

El objetivo primordial del itinerario formativo es describir la adaptación, de acuerdo con las características propias de cada unidad docente, del programa de formación de la especialidad diseñado por la Comisión Nacional. En él se detallan los objetivos y el grado de supervisión de cada rotación y/o año de residencia.

Además del itinerario formativo, cada residente tiene un plan individualizado de rotaciones. Estos planes individuales de formación de cada residente tienen como objetivo que los residentes dispongan de una guía docente personalizada, en la que se detalla qué rotaciones tiene que hacer a lo largo de su residencia.

4. Servicios y unidades implicados en el itinerario formativo

Son todos aquellos servicios y unidades que, independientemente de su titularidad, se consideran necesarios para impartir la formación especializada, de acuerdo con lo establecido en el programa oficial.

Servicios implicados del propio centro

	Servicio	**Tutor**
Obligatorias	**Medicina Interna**	Dra. Jordano, Dr. Martinez Lacasa
	Enfermedades Infecciosas	Dra. Gomez
	Radiología	Dra. Pedrerol
	Cardiología **Unitat de Cures Intensives** **Cirurgia Torácica** **Rehabilitación** **Medicina familiar y comunitaria**	Dr. Padilla Dr. Algarte, Dr. Sanchez Dra. Obiols Dra. Abril, Dra. Torra Dra. Llordes
Opcionales	Anatomia Patológica	Dra. Baez
	Microbiología	Dra. Padilla

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

5. Rotaciones de primer año

ROTACIÓN: URGENCIAS

Duración: 1 mes
Facultativa responsable: Dra. Molina

Objetivos competenciales

- Conocer las enfermedades más relevantes de la Medicina de Urgencias: insuficiencia cardíaca, renal, respiratoria...
- Realización de la anamnesis y exploración física y hacer una orientación diagnostica y propuesta de tratamiento.
- Conocer las principales exploraciones complementarias: indicaciones, contraindicaciones, interpretación, etc.
- Realización de procedimientos diagnósticos: toracocentesis, punciones lumbares, paracentesis...
- Conocer los protocolos de actuación: código sepsis, código ictus, código IAM...
- Reconocer el nivel de gravedad del paciente agudo.

Metodología

- Estancia durante un mes en el Servicio de Urgencias en horario laborable.

ROTACIÓN: MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA

Duración: 1 mes
Facultativa responsable: Dra. ….

Objetivos competenciales

- Conocer las enfermedades más relevantes de la Medicina de familia: HTA, DM...
- Realización de la anamnesis y exploración física y hacer una orientación diagnostica y propuesta de tratamiento.
- Conocer las principales exploraciones complementarias: indicaciones, contraindicaciones, interpretación, etc.
- Conocer los protocolos de actuación:...

Metodología

- Estancia durante un mes en el CAP en horario laborable.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

ROTACIÓN: ENFERMEDADES INFECCIOSAS

Duración: 2 meses
Facultativos responsables: Dra. Cairó, Dra. Boix.

Objetivos competenciales

- Profundizar en la realización de la historia clínica, incluyendo la entrevista clínica, la exploración física y la orientación diagnóstica y terapéutica.
- Desarrollar las habilidades comunicativas con el paciente y los familiares.
- Ser capaz de hacer un informe clínico completo.
- Conocer las medidas de aislamiento individuales y ambientales y de prevención de infecciones nosocomiales.
- Conocer el manejo de los principales síndromes infecciosos y su tratamiento antibiótico.
- Conocer el manejo diagnóstico y terapéutico de los pacientes con bacteriemia de cualquier origen.
- Realizar el diagnóstico diferencial del síndrome febril en los pacientes hospitalizados.
- Indicar e interpretar las principales exploraciones complementarias generales y microbiológicas, para el diagnóstico sindrómico y etiológico.
- Iniciar el tratamiento antibiótico empírico.

Metodología

- Estancia en la Sala de Enfermedades Infecciosas, con nivel de responsabilidad 2-3.
- Participación en los equipos de Enfermedades Infecciosas relacionados con otros servicios hospitalarios (infecciones nosocomiales, etc.), con nivel de responsabilidad 3.

ROTACIÓN: MEDICINA INTERNA

Duración: 2 meses
Facultativos responsables: Dr. Martinez Lacasa/Dra. Jordano

Objetivos competenciales

- Conocer las enfermedades más relevantes de la Medicina Interna.
- Conocer el manejo del paciente con pluripatología.
- Profundizar en la realización de la historia clínica, incluyendo la entrevista clínica, la exploración física y la orientación diagnóstica y terapéutica.
- Conocer las principales exploraciones complementarias: indicaciones, contraindicaciones, interpretación, etc.
- Desarrollar las habilidades comunicativas con el paciente y los familiares.
- Ser capaz de hacer un informe clínico completo.
- Conocer los principios de control y tratamiento de la tuberculosis, incluyendo aspectos epidemiológicos, clínicos y terapéuticos.

Metodología

- Estancia en la Sala de Medicina Interna, con nivel de responsabilidad 2-3.
- Asistencia a las consultas externas monográficas de tuberculosis, con nivel de responsabilidad 3.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

ROTACIÓN: UNIDAD FUNCIONAL INTEGRAL SOCIO SANITARIA (UFISS)

Durada: 1 mes
Facultativo responsable: Dra. Estrada/Dra. Romaní

Objectvos competenciales

- Conocer el manejo del paciente con pluripatología y dependencia.
- Manejo de los principales síndromes geriátricos.
- Manejo farmacológico del dolor y la disnea.

Metodologia

- Estada en UFISS de geriatría/cuidados paliativos.
- Participación en las sesiones multidisciplinares.

ROTACIÓN: CARDIOLOGÍA

Duración: 3 meses
Facultativo responsable: Dr. Padilla

Objetivos competenciales

- Conocer las principales enfermedades cardíacas y su tratamiento.
- Conocer las indicaciones y cómo interpretar las principales exploraciones complementarias cardiológicas: electrocardiograma y ecocardiograma.
- Introducción a la hemodinámica: indicaciones, principios técnicos e interpretación de las variables hemodinámicas.

Metodología

- Estancia en la Sala de Cardiología, con nivel de responsabilidad 2-3.
- Asistencia al gabinete de ecocardiografía, con nivel de responsabilidad 3.
- Asistencia al gabinete de hemodinámica, con nivel de responsabilidad 3.

ROTACIÓN: RADIOLOGÍA

Duración: 2 meses
Facultativos responsables: Dra. Pedrerol

Objetivos competenciales

- Conocer la anatomía radiológica torácica y los principales síndromes radiológicos.
- Interpretar la radiografía simple de tórax.
- Conocer e interpretar la tomografía axial computarizada (TAC).
- Conocer los principios de la ecografía y su aplicación en Neumología: patología pleural y radiología intervencionista con ecografía.
- Conocer los fundamentos de la radioprotección.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

Metodología

- Estancia en la Sala de Radiología (al final de la rotación, el residente debe alcanzar un nivel de responsabilidad 1 en radiología simple de tórax, nivel 2 en la interpretación de TAC y nivel 3 en ecografía torácica).
- Asistencia a la realización de las punciones torácicas guiadas por Ecografía o TAC y a las punciones ganglionares guiadas por ecografía.
- Asistencia al Comité de tumores pulmonares y revisión de los casos que se presentarán.
- Asistencia al curso obligatorio de formación en protección radiológica (este curso puede no coincidir en el tiempo con la rotación por el Servicio de Radiología).

Además, durante el primer año de rotación, el residente debe hacer asistencia continua en el Servicio de Urgencias con un nivel de responsabilidad 3. El número de guardias dependerá de las necesidades del Servicio de Urgencias, con una media propuesta de 4-6 guardias al mes.
También debe participar en los cursos anuales para residentes de la Sociedad Catalana de Neumología y la Sociedad Española de Neumología, así como el programa Hermes de la Sociedad Catalana de Neumología.

6. Rotaciones de segundo año

ROTACIÓN: PLANTA DE NEUMOLOGÍA

Duración: 6 meses
Facultativos responsables: Dra. Lapuente, Dra. Martinez.

Objetivos competenciales

- Elaboración de la historia clínica neumológica incidiendo en los hábitos tóxicos y los antecedentes laborales y epidemiológicos. Nivel de responsabilidad 1.
- Manejo del paciente con enfermedades respiratorias agudas y crónicas. Nivel de responsabilidad 2 al inicio de la rotación y 1 al acabar la rotación.
- Iniciación en la práctica de exploraciones complementarias neumológicas (toracocentesis, ecografía torácica). Nivel de responsabilidad 2.
- Iniciación en el manejo del paciente no crítico tratado con ventilación no invasiva. Nivel de responsabilidad 2.
- Iniciación en el conocimiento, indicaciones e interpretación de los estudios del sueño. Nivel de responsabilidad 3.
- Iniciación en la asistencia a consultas externas extrahospitalarias, el manejo ambulatorio de pacientes con enfermedades respiratorias crónicas. Nivel de responsabilidad 3.

Metodología

- Estancia rotatoria con los médicos adjuntos del servicio en períodos de dos-tres meses.
- Asistencia a las consultas externas del médico adjunto con el que esté haciendo la rotación.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

- Participación activa en las sesiones clínicas de casos, las sesiones bibliográficas y las sesiones temáticas del servicio.

ROTACIÓN: UNIDAD FUNCIONAL DE CRONICOS (UFC)/HOSPITAL DE DÍA.

Duración: 3 meses
Facultativos responsables: Dra. Costa, Dra. Navarro.

Objetivos competenciales

- Elaboración de la historia clínica neumológica en las primeras visitas. Nivel de responsabilidad 1.
- Manejo del paciente crónico complejo y exacerbador, principalmente con Enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) y/o bronquiectasias en Unidad Funcional de Crónicos (UFC). Manejo de las patologías respiratorias agudizadas en Hospital de Día. Nivel de responsabilidad 2 al inicio de la rotación y 1 al acabar la rotación.
- Práctica de técnicas neumológicas (toracocentesis, ecografía torácica, antibioticoterapia nebulizada). Nivel de responsabilidad 2.

Metodología

- Participación activa en las sesiones clínicas de casos, las sesiones bibliográficas y las sesiones temáticas del servicio.
- Asistencia a las consultas externas de la Unidad Funcional de Crónicos (UFC)
- Atención al paciente agudo en el hospital de día.

ROTACIÓN: CIRUGÍA TORÁCICA

Duración: 2 meses
Facultativos responsables: Dra. Obiols

Objetivos competenciales

- Adquisición de experiencia en la colocación y el control de drenajes pleurales. Nivel de responsabilidad 2.
- Estudio de extensión del carcinoma broncogénico, haciendo especial énfasis en la estadificación ganglionar. Nivel de responsabilidad 2.
- Adquisición de experiencia en el manejo postoperatorio del paciente sometido a cirugía torácica. Nivel de responsabilidad 2.
- Participación como ayudante en las principales intervenciones de cirugía torácica, incluyendo la resección pulmonar, la pleuroscopia y la mediastinoscopia.

Metodología

- Estancia en el Servicio de Cirugía Torácica (con asistencia obligatoria a quirófano como mínimo tres veces por semana).

Durante el segundo año, el residente debe hacer guardias en el Servicio de Urgencias con nivel de responsabilidad 2.
Así mismo, durante los últimos meses ha de iniciar una consulta externa propia, con nivel de responsabilidad 2.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

También debe participar en los cursos anuales para residentes de la Sociedad Catalana de Neumología y la Sociedad Española de Neumología, así como el programa Hermes de la Sociedad Catalana de Neumología.

7. Rotaciones de tercer año

ROTACIÓN: UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS

Duración: 3 meses
Facultativos responsables: Dr. Sánchez, Dr. Algarte.
Objetivos competenciales

- Adquirir experiencia en el tratamiento del paciente crítico (médico y quirúrgico). Nivel de responsabilidad 2.
- Conocer el tratamiento de la insuficiencia respiratoria aguda (incluyendo el distrés respiratorio del adulto). Nivel de responsabilidad 2.
- Adquirir conocimientos teóricos y prácticos de los diferentes tipos de ventiladores y de ventilaciones (incluyendo la ventilación mecánica no invasiva). Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Adquirir conocimientos teóricos y prácticos en el manejo de la vía aérea: intubación traqueal (nivel de responsabilidad 1) y traqueostomía percutánea (nivel de responsabilidad 2).
- Adquirir habilidades en la colocación de catéteres radiales y vías venosas centrales.
- Adquirir habilidades comunicativas para relacionarse con los profesionales de la medicina crítica y con los familiares de los pacientes. Participar activamente en las discusiones sobre temas de ética en el ámbito de la medicina crítica. Nivel de responsabilidad 2-3.

Metodología

- Estancia en la Unidad de Cuidados Intensivos durante la jornada laboral.
- Realización de guardias en la Unidad de Cuidados Intensivos, con nivel de responsabilidad 2.
- Asistencia a los cursos teóricos “Manejo de la vía aérea” y “Ética asistencial” en las fechas indicadas (pueden no coincidir en el tiempo con la rotación por la Unidad de Cuidados Intensivos)

ROTACIÓN: UCRI (Hospital Parc Taulí)

Duración: 2 meses
Facultativo responsable: Dr. Luján

Objetivos competenciales:

- Aprender el manejo del paciente respiratorio crítico. Nivel de responsabilidad 2.
- Aprender a ventilar pacientes respiratorios agudos. Nivel de responsabilidad 2.
- Aprender la monitorización avanzada de los pacientes respiratorios agudos ventilados. Nivel de responsabilidad 2.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

- Aprender el proceso de destete del soporte ventilatorio agudo. Nivel de responsabilidad 2.
- Aprender el manejo del paciente traquetomizado. Nivel de responsabilidad 2.

Metodología

- Asistencia a la UCRI de H. Parc Taulí de Sabadell.
- Realización de guardias en esta unidad.

ROTACIÓN: UNIDAD DEL SUEÑO / VENTILACIÓN NO INVASIVA

Duración: 4 meses
Facultativos responsables: Dra. Lozano.

Objetivos competenciales

- Estudio ambulatorio del paciente con sospecha de síndrome de apnea del sueño, acudiendo a la consulta monográfica de sueño semanal. Nivel de responsabilidad 1.
- Interpretación de los estudios polisomnográficos. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Determinación de la presión de Continous positive airway pressure (CPAP) necesaria en pacientes con síndrome de apnea del sueño. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Control ambulatorio de los pacientes en tratamiento con CPAP. Nivel de responsabilidad 2.
- Estudio ambulatorio de los pacientes con insuficiencia respiratoria crónica y determinación de indicación de oxigenoterapia y/o ventilación no invasiva.... Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Instauración programada de ventilación no invasiva y control hospitalario en pacientes con insuficiencia respiratoria aguda hipercapnica. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Instauración de ventilación no invasiva y control hospitalario en pacientes con insuficiencia respiratoria aguda hipercápnica. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Control ambulatorio de pacientes portadores de oxigenoterapia domiciliaria y/o ventilación no invasiva, nivel de responsabilidad 2.

Metodología

- Asistencia a las consultas externas Monográficas de Sueño, Insuficiencia respiratoria y realización de la consulta virtual.
- Asistencia (nocturna) para la realización de poligrafías y polisomnografías.
- Interpretación de las polisomnografías y titulaciones de CPAP practicadas.
- Asistencia hospitalaria a los pacientes con ventilación no invasiva de instauración urgente y programada.
- Realizar todas les interconsultas de pacientes con insuficiencia respiratoria y sospecha de SAHS.
- Asistencia a la sesión mensual del Grupo multidisciplinar de la Esclerosis lateral amiotrófica (ELA) y a la consulta multidisciplinar mensual de pacientes con ELA.
- Iniciar las adaptaciones programadas de ventilación no invasiva en H de Dia.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

- Presentar una sesión clínica de final de rotación.
- Asistencia a la consulta de enfermería de control CPAP i a la reunión grupal de inicio de la CPAP.

ROTACIÓN: UNIDAD DE PRUEBAS FUNCIONALES RESPIRATORIAS

Duración: 4 meses (conjuntamente con la rotación por la Unidad de Sueño/Ventilación)
Facultativo responsable: Dra. Lozano.

Objetivos competenciales

- Conocer la fisiología y fisiopatología del aparato respiratorio.
- Conocer y realizar correctamente las principales pruebas funcionales respiratorias: espirometría, pletismografía, difusión, estudio de presiones inspiratorias y espiratorias, test de marcha, pruebas de provocación bronquial inespecífica, test cutáneo (*prick test*), gasometría arterial, cooximetría y determinaciones de óxido nítrico. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Elaboración de informes de pruebas funcionales respiratorias. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.

Metodología

- Estancia en el gabinete de pruebas funcionales y participación en las exploraciones realizadas.
- Estudio teórico y presentación en sesiones temáticas sobre temas de funcionalismo pulmonar.

ROTACIÓN: REHABILITACIÓN

Duración: 1 mes (conjuntamente con el último mes de rotación per la Unidad Sueño/Ventilación)
Facultativa responsable: Dra. García.

Objetivos competenciales

- Conocer el programa de rehabilitación del paciente EPOC. Nivel de responsabilidad 2.
- Interpretación de ergometrías con análisis de gases. Nivel de responsabilidad 2.
- Conocer la valoración prequirúrgica de los pacientes respiratorios crónicos.

Metodología

- Estancia en la Unidad de Rehabilitación Cardiorrespiratoria.
- Asistencia a consultas para valoración funcional los lunes y a ergometrías los miércoles.
- Asistencia al Comité de tumores pulmonares.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

ROTACIÓN: UNIDAD DE BRONCOSCOPIAS/UNIDAD DE DIAGNÓSTICO RÁPIDO (UDR)

Duración: 5 meses (conjuntamente con las rotaciones por les consultas monográficas de Hipertensión pulmonar (HTP) y enfermedades intersticiales)
Facultativo responsable: Dr. Sanz.

Objetivos competenciales

- Conocimiento de la anatomía bronquial y las variaciones de la normalidad. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Conocimiento de las principales lesiones endobronquiales y su descripción. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Práctica de las principales técnicas broncoscópicas: BAS, BAL, cepillado bronquial protegido y no protegido, biopsias bronquiales y transbronquiales, punción transbronquial y Ecobroncoscopias (EBUS). Nivel de responsabilidad 3, progresando a 2 i 1 al acabar la rotación.
- Manejo de las complicaciones y control postexploración. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
- Elaboración de informes de broncoscopia. Nivel de responsabilidad 2, progresando a 1 al acabar la rotación.
- Diagnóstico del paciente con tumores pulmonares, y otras patologías de estudio en circuito de diagnóstico rápido como hemoptisis o infiltrados pulmonares.

Metodología

- Estancia en el gabinete de broncoscopias con los diferentes profesionales que las realizan.
- Realización de broncoscopias solicitadas en otras unidades (cuidados intensivos y quirófano).
- Presentación de casos y participación en la toma de decisiones del comité de cáncer de pulmón.
- Asistencia a las consultas externas de la Unidad de Diagnóstico Rápido (UDR).

ROTACIÓN: UNIDAD DE PATOLOGÍA INTERSTICIAL

Duración: 5 meses (conjuntamente con la rotación por la Unidad de Broncoscopias)
Facultativo responsable: Dr. Esteban.

Objetivos competenciales

- Estudio ambulatorio y seguimiento de pacientes con patología intersticial. Nivel de responsabilidad 3, progresando a 2.

Metodología

- Estancia en la consulta monográfica semanal.
- Asistencia y presentación de casos en la sesión multidisciplinar mensual.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

ROTACIÓN: CONSULTA MONOGRÁFICA DE HIPERTENSIÓN PULMONAR (HTP)

Duración: 5 meses (conjuntamente con la rotación por la Unidad de Broncoscopias)
Facultativo responsable: Dr. Barreiro.

Objetivos competenciales

- Estudio ambulatorio y seguimiento de pacientes con HTP. Nivel de responsabilitat 3, progresando a 2.

Metodología

- Estancia en la consulta monográfica semanal.
- Asistencia y presentación de casos en la sesión multidisciplinar a H. Clínic.

Durante el tercer año, el residente debe realizar atención continua en el Servicio de Urgencias en las mismas condiciones que los R3 de Medicina Interna, alcanzando un grado de responsabilidad 2 y progresando a 1 al final del año. A partir de la rotación en UCI, donde solo realizará guardias en este servicio, he de continuar haciendo una guardia mensual en UCI.
También debe participar en los cursos anuales para residentes de la Sociedad Catalana de Neumología y la Sociedad Española de Neumología, así como el programa Hermes de la Sociedad Catalana de Neumología.

8. Rotaciones de cuarto año

ROTACIÓN: OPCIONAL (A DETERMINAR DURANTE R3)

Duración: 3 meses

Objetivos competenciales

- Iniciarse en aspectos específicos de la neumología (trasplante pulmonar, hipertensión pulmonar, etc.) no tratados en nuestro centro. Nivel de responsabilidad 3-2.
- Iniciarse en el conocimiento de aspectos relacionados con la neumología, llevados a cabo por otros especialistas (Microbiología, Anatomía Patológica, Rehabilitación, etc.). Nivel de responsabilidad 3-2.

Metodología

- Estancia en otro centro, previa aceptación del comité de docencia de nuestro hospital y el del hospital receptor.
- Rotación por unidades intrahospitalarias, previa aceptación de los servicios implicados.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

ROTACIÓN: PLANTA DE NEUMOLOGÍA

Duración: 6 meses
Facultativo responsable: Dra. Lapuente, Dra. Martinez.

Objetivos competenciales

- Desarrollar una labor asistencial en planta, con nivel de responsabilidad 1.
- Desarrollar una labor asistencial en consultas externas polivalentes, con nivel de responsabilidad 1.
- Realizar las exploraciones complementarias (toracocentesis, ecografías torácicas y broncoscopias) de los pacientes propios, con nivel de responsabilidad 1.

Metodología

- Estancia en la planta de Neumología con responsabilidad directa de 6 pacientes ingresados.
- Asistencia a las consultas externas de Neumología una vez por semana.
- Realización de las exploraciones complementarias de los pacientes atendidos directamente tanto en la planta de hospitalización como en las consultas externas.
- Participación activa en las sesiones clínicas de casos, las sesiones bibliográficas y las sesiones temáticas del servicio.

Durante el cuarto año, el residente debe realizar atención continua en el Servicio de Urgencias en las mismas condiciones que los residentes de Medicina Interna y una guardia mensual en el servicio de UCI. Nivel de responsabilidad 1.
Asimismo tiene que llevar una consulta externa propia, con nivel de responsabilidad 2, progresando a 1.
También debe participar en los cursos anuales para residentes de la Sociedad Catalana de Neumología y la Sociedad Española de Neumología, así como el programa Hermes de la Sociedad Catalana de Neumología.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

9. Plan del itinerario formativo

R1 2021/2022	JULIO	PNEUMOLOGIA	R2 2022/2023	CARDIOLOGIA	R3 2023/2024	UNIDAD CURES INTENSIVES	R4 2024/2025	Broncoscopia/Unidad diagnostico rapido
	AGOSTO	PNEUMOLOGIA		CARDIOLOGIA		UNIDAD CURES INTENSIVES		OPTATIVA
	SEPTIEMBRE	URGENCIAS		PNEUMOLOGIA		Unidad cuidados respiratorios intermedios		OPTATIVA
	OCTUBRE	GERIATRIA		PNEUMOLOGIA		Unidad cuidados respiratorios intermedios		OPTATIVA
	NOVIEMBRE	Atencion familiar		PNEUMOLOGIA		Unidad Sueño/Unidad ventilación		PNEUMOLOGIA
	DICIEMBRE	MEDICINA INTERNA		PNEUMOLOGIA		Unidad Sueño/Unidad ventilación		PNEUMOLOGIA
	ENERO	MEDICINA INTERNA		PNEUMOLOGIA		Unidad Sueño/Unidad ventilación		PNEUMOLOGIA
	FEBRERO	INFECCIOSAS		PNEUMOLOGIA		Rehabilitacion/ Unidad Sueño/Unidad ventilación		PNEUMOLOGIA
	MARZO	INFECCIOSAS		Unidad funcional cronicos.		Broncoscopia/Unidad diagnostico rápido		PNEUMOLOGIA
	ABRIL	RADIOLOGIA		Unidad funcional cronicos.		Broncoscopia/Unidad diagnostico rápido		PNEUMOLOGIA
	MAYO	RADIOLOGIA		Unidad funcional cronicos.		Broncoscopia/Unidad diagnostico rápido		PNEUMOLOGIA
	JUNIO	CARDIOLOGIA		UNIDAD CURAS INTENSIVAS		Broncoscopia/Unidad diagnostico rápido		PNEUMOLOGIA

10. Cursos, sesiones y actividad investigadora

Cursos obligatorios durante la residencia en el centro:

- Bioestadística
- Bioética
- Habilidades comunicativas
- Manejo de la vía aérea
- Soporte vital: nivel I (básico) y nivel II (avanzado)
- Protección radiológica
- Metodología e introducción a la investigación (niveles I, II y III)
- Gestión clínica
- Seminarios de Neumología, Cardiología y Neurología
- Todos los cursos que convoque la Comisión de Docencia

Estos cursos se realizan en diferentes momentos de la residencia. Algunos se estructuran en varios niveles, que se cursan progresivamente durante el período de formación.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.

Otros cursos (externos):

- Curso de residentes de la Sociedad Catalana de Neumología (SOCAP) (convocatoria anual)
- Curso de residentes de la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR) (convocatoria anual)

Además, el residente debe participar activamente en todas las sesiones clínicas organizadas por los diferentes servicios por donde desarrolle su rotación.

Una vez incorporado, en el Servicio de Neumología tiene que hacer un mínimo de una sesión clínica bimestral sobre un tema teórico, una sesión bibliográfica o un caso de diagnostico diferencial.

A partir del segundo año, debe preparar comunicaciones a congresos de ámbito autonómico y estatal sobre revisiones retrospectivas de diferentes temas. Debe hacer un mínimo de tres presentaciones cada año.

Igualmente, a partir del segundo año tiene que iniciar un proyecto de investigación que debe realizarse de forma prospectiva.

La asistencia a congresos internacionales se realiza durante el cuarto año de residencia y siempre en función de la aceptación, por parte del congreso, de la comunicación presentada.

11. Otros

A partir del tercer año se recomienda iniciar los cursos de doctorado para poder desarrollar el trabajo de campo entre los años de R3 y R4 y, eventualmente, una vez finalizado el período de formación.

© MútuaTerrassa, Terrassa 2021.
Está prohibida su reproducción por cualquier medio sin autorización previa de la empresa.